

	ACTA 1: REVISIÓN DE ANTECEDENTES ETAPAS I Y II SERVICIO NACIONAL DE PESCA Y ACUICULTURA	Fecha: 30/10/2014
		Versión: 1.1
		Página: 1 de 2
MANUAL	DEPARTAMENTO DE LAS PERSONAS	

PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN DEL CARGO DE EJECUTIVO DE COMPRAS, ESCALAFÓN PROFESIONAL, A CONTRATA ASIMILADO A GRADO 15° E.U.S., DIRECCIÓN NACIONAL, REGIÓN DE VALPARAÍSO

La revisión de los factores de Formación Educacional y Experiencia Profesional, correspondientes a las etapas I y II del proceso, se realizó por una Comisión, conformada por un representante de la Subdirección Administrativa, Departamento de Administración y Finanzas y un representante del Departamento de las Personas de la Dirección Nacional. También fue invitado el representante de la Asociación de Funcionarios con mayor representatividad a Nivel Nacional, mediante correo electrónico enviado el día 30 de noviembre al presidente de dicha Asociación, quien no participó.

La revisión de antecedentes se realizó entre el día 01 y 02 de diciembre de 2021, reuniéndose la Comisión, a fin de revisar y evaluar los antecedentes presentados por cada postulante.

En la Primera etapa, se revisaron los antecedentes asociados a formación educacional de los postulantes según se estableció en las bases concursales.

En la siguiente tabla se incluyen los postulantes y sus respectivos puntajes, revisados los antecedentes asociados a la formación educacional: Etapa I.

Num Postulación	ID Usuario	Formación Educacional	Puntaje	Aprueba
4063603	495535	Administrador Público	100	SI
4073585	598372	Contador Auditor	100	SI
4076956	402211	Administrador Público	100	SI
4075642	813516	Administrador Público	100	SI
4062562	209636	Administrador Público	100	SI
4073651	816651	Administrador Público	100	SI
4062358	861870	Administrador Público	100	SI
4071012	615812	Ingeniero Civil Industrial	100	SI
4067369	581239	Ingeniero en Ejecución Administración de Empresas.	100	SI
4062240	75143	Ingeniero en Administración de Empresas mención Recursos Humanos.	100	SI
4060399	343630	Ingeniero en Administración de Empresas mención Finanzas	100	SI
4060543	803545	Ingeniero en Administración de Empresas	100	SI
4063800	703750	Administrador Público Mención Ciencias Políticas	100	SI
4065766	442782	Administrador Público	100	SI
4063830	398925	Contador Auditor	100	SI
4064002	69824	Contador Auditor	100	SI
4063671	350130	Ingeniero Comercial	100	SI
4072397	87297	Contador Auditor	100	SI

4061428	111525	Abogada	60	SI
4060899	119253	Administrador Público	100	SI
4077601	33608	Ingeniero en Ejecución Administración de Empresas.	100	SI
4068493	671321	Ingeniero en Ejecución Administración de Empresas.	100	SI
4063256	545667	Abogado	60	SI
4060707	514789	Ingeniero Civil Industrial	100	SI
4063307	116891	Administradora Pública	100	SI
4062206	178290	Ingeniero Civil Industrial	100	SI
4061467	630230	Ingeniero en Ejecución Administración de Empresas.	100	SI
4063551	411551	Administrador Público	100	SI
4072688	812511	Ingeniero Civil Industrial	100	SI
4060638	241782	Contador Auditor en Gestión Tributaria	100	SI
4061998	811912	Contador Auditor	100	SI
4069869	241425	Contador Auditor	100	SI
4061188	675146	Ingeniero Comercial	100	SI
4074364	485318	Ingeniero de Ejecución en Administración, mención Finanzas	100	SI
4061069	771436	Ingeniero en Ejecución en Control de Gestión.	100	SI
4063685	832396	Administrador Público	100	SI
4068581	624285	Ingeniero en Ejecución en Gestión Industrial	100	SI
4076351	288039	Contador Público Auditor	100	SI
4072976	720437	Ingeniero en Gestión de Empresas	100	SI
4065958	379846	Ingeniero Comercial	100	SI
4067962	252556	Ingeniero en Administración de Empresas Mención Marketing	100	SI
4062127	507623	Administrador Público	100	SI
4076734	79600	Administrador Público	100	SI

En la Segunda etapa, se revisaron los antecedentes asociados a la experiencia profesional relacionada a las funciones del cargo, otorgándose el puntaje que corresponde.

En lo que aquí interesa, las bases señalan en el punto 6.1.3 que se debe adjuntar:

- **Certificados o documentos que acrediten experiencia profesional, que indiquen tiempo de permanencia en el cargo y detalle de funciones desempeñadas en la institución correspondiente.**

	ACTA 1: REVISIÓN DE ANTECEDENTES ETAPAS I Y II SERVICIO NACIONAL DE PESCA Y ACUICULTURA	Fecha: 30/10/2014
		Versión: 1.1
		Página: 3 de 2
MANUAL	DEPARTAMENTO DE LAS PERSONAS	

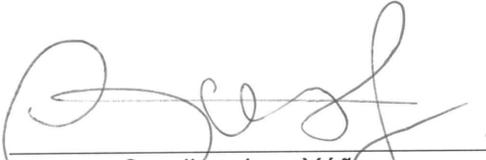
- Los postulantes **deberán presentar íntegramente la documentación requerida, no pudiendo el Servicio basarse en aquellos antecedentes que se encuentren en su poder.**
- **Importante: No se aceptarán documentos enmendados, rectificadas y/o tachados, reservándose el Servicio la facultad de prescindir de dichos antecedentes y, en consecuencia, declarar inadmisibles la postulación.**

Num Postulación	ID Usuario	Experiencia Profesional relacionada a las funciones del cargo	TOTAL EII	Aprueba
4073585	598372	Menos de 1 año	10	si
4062562	209636	Entre 1 y 2 años	20	si
4073651	816651	Menos de 1 año	10	si
4062358	861870	Menos de 1 año	10	si
4060707	514789	Menos de 1 año	10	si
4062206	178290	Entre 1 y 2 años	20	si
4061998	811912	Entre 1 y 2 años	20	si
4065958	379846	Menos de 1 año	10	si

Luego de los puntajes otorgados en las etapas I y II, los postulantes identificados en la tabla precedente, 08 postulantes pasan a la Etapa III, Apreciación Global de los candidatos.

Como se indica en las bases, todos los postulantes que lleguen a la última etapa (Apreciación Global del Candidato) del presente certamen y que no hayan sido seleccionados, quedarán en una nómina que llevará el Servicio, la cual será ordenada en forma decreciente, de conformidad con los puntajes totales obtenidos. Esta nómina tendrá una vigencia de 6 (seis) meses contados desde aquel mes en que se suscriba el acta de término del concurso. Dicha nómina permitirá, en caso de producirse vacantes, seleccionar las personas que conforman dicha lista con el objeto de suplir los mismos.

Siendo así, la participación de la Comisión formada para revisar este concurso, queda concluida.


 Carolina Jara Yáñez
 Representante de Subdirección
 Administrativa, Depto. Administración
 y Finanzas.


 Alejandro González Arévalo
 Representante Departamento de
 las Personas.